



DECISION MAKERS

INGENIKUS™ Leadership Series

Führung ist lernbar. Die Frage ist nur wie.
Eine erfolgsversprechende Antwort
finden Sie hier.

KURZBESCHREIBUNG

Im Managementgame Decision Makers übernehmen die Teilnehmenden die Rollen von zu Beginn gleichgestellten Teamleitungen innerhalb eines Unternehmens, das im Projektmanagementbereich tätig ist. Die Teamleitungen verfolgen dabei zwei auf den ersten Blick komplementäre Ziele: Einerseits den Unternehmenserfolg, andererseits den Ausbau ihrer Karrieren. Der Unternehmenserfolg wird durch die Akquisition, die Leitung und Realisierung bzw. den erfolgreichen Abschluss von Kundenprojekten gesteuert. Die eigene Karriere wird wiederum beeinflusst vom eigenen Wertschöpfungsbeitrag am Unternehmensresultat, gleichzeitig aber auch vom persönlichen Beitrag einer Teamleitung, von der Wahrnehmung anderer und von dem Einfluss, den sich eine Person durch Management-, Sozial- und Führungskompetenz während des Spiels erarbeitet. Nur wenn es gelingt, persönliche Ziele mit dem Unternehmensziel in Einklang zu bringen, wird sich als CEO eines erfolgreichen Unternehmens etablieren.

LERNZIELE

- Allgemeine und/oder unternehmensspezifische Führungskompetenzen anwenden, reflektieren und verinnerlichen.
- Offene und aktive Feedbackkultur fördern.
- Neue Anregungen zum eigenen Führungsverhalten gewinnen und umsetzen.
- Umgang mit Konflikten und schwierigen Führungssituationen trainieren.
- Förderung der eigenen Handlungs- und Managementkompetenz.
- Gradmesser für Entwicklungspotenzial auf individueller Ebene erhalten.

Decision Makers ist ein geeignetes Instrument für die akkurate Beurteilung und Förderung von Führungskräften aller Stufen. Die vielfältigen Aspekte von Führung werden auf das Wesentliche reduziert und realitätsnah wie zielgerichtet vermittelt. Dank Selbstreflexion- und Feedbackschleifen wird jeder Teilnehmende individuell gefordert und gefördert.





Führungskompetenzen, die in Decision Makers angewandt, reflektiert, besprochen und gefördert werden können. Ich spreche heikle Themen offen an. Ich überzeuge mit guten Argumenten. Ich gehe mit kritischem Feedback konstruktiv um. Ich erkenne Konflikte und gehe diese frühzeitig, sachlich und lösungsorientiert an. Ich breche bei sich verändernder Anforderungen gewachsene Strukturen und Prozesse auf. Ich versetze mich gut in die Situation anderer Menschen. Ich bleibe in schwierigen Situationen ruhig und handle überlegt. Ich gehe Veränderungen positiv an und gestalte diese aktiv mit. Ich bringe mich aktiv ein und nehme Einfluss. Ich will Entscheidungen treffen. Ich anerkenne die Leistung anderer. Ich kommuniziere meine Erwartungen und Bedürfnisse sowie meine Handlungen klar und deutlich.

METHODIK

Untersuchungen zeigen, dass die meisten Menschen am effektivsten lernen, wenn das eigene Erleben und Handeln im Vordergrund steht. In game solutions Managementgames wird dazu bewusst ein Umfeld kreiert, das entweder eine realitätsnahe Situation abbildet respektive einen klar verständlichen und praxisrelevanten Transfer in den Berufsalltag ermöglicht. Sich neuen Situationen zu stellen, Verantwortung zu übernehmen, unter Zeitdruck zu handeln, Ziele und Rollen sowie ein gemeinsames Verständnis und Vorgehen zu entwickeln und insbesondere erfolgreich zu kommunizieren, sind essenzielle Erfolgsfaktoren im Geschäftsleben und darum feste Bestandteile unserer Managementgame-Workshops.

NUTZEN/POTENZIALE

Diese Form interaktiven Trainings ermöglicht ein nachhaltiges Lernerlebnis, das gleichzeitig stark motivierend wirkt. Überdies verfügt ein Managementgame-Workshop über das Potenzial, um bereichsübergreifendes Denken, Handlungsorientierung sowie Methoden-, Sozial- und Führungskompetenz der Teilnehmenden gezielt weiterzuentwickeln.

ZIELGRUPPEN

- Führungskräfte aller Stufen
- Assessment- und Developmentzentren

ANWENDUNG

- Decision Makers kann als Halb- oder Tagesprogramm eingesetzt werden (abhängig von Zielsetzung, Programm und Anzahl Personen).
- Workshops sind ab 5 Teilnehmenden möglich. Gegen oben ist die Personenanzahl unbeschränkt. Pro Gruppe mit bis zu 8 Personen wird ein Trainer benötigt.

SPRACHEN

- Deutsch
- Französisch
- Englisch
- Weitere Sprachen auf Anfrage

